

Dodatok č. 1  
ku Kolektívnej zmluve na rok 2019  
uzatvorenej dňa 4.2.2019

Zmluvné strany:

Základná organizácia pri Základnej škole, Rokycany 46, zastúpená Mgr. Martinou Šáděrovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy, na základe splnomocnenia zo dňa 21.12.2018  
(ďalej odborová organizácia),

a

Základná škola, Rokycany 46, zastúpená Mgr. Ivetou Markovičovou, riaditeľkou školy  
(ďalej zamestnávateľ)

uzatvárajú

Dodatok ku Kolektívnej zmluve na rok 2019 uzatvorenej dňa 4.2.2019 v nasledujúcom znení:

Zmluvné strany sa dohodli na zmenách v nižšie uvedených článkoch, ktorých znenie bude nasledovné:

**Článok 3**  
**Pôsobnosť, platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy**

1. Táto KZ upravuje individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a jeho zamestnancami, práva a povinnosti zmluvných strán, ako aj všeobecné podmienky a záväzky v oblasti pracovnoprávných vzťahov. Podrobnejšie určuje práva, záväzky a podmienky v oblasti odmeňovania, ochrany práce a starostlivosti o zamestnancov.
2. KZ je záväzná pre zmluvné strany a ich nástupcov. Vzťahuje sa na zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere.
3. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho vykonávajú prácu na dohodu o vykonaní práce, dohodu o pracovnej činnosti a na dohodu o brigádnickej práci študentov.
4. KZ je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto KZ sa začína 1. januára 2019 a končí 31. decembra 2019. Platnosť KZ sa predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej KZ. KZ ostáva v platnosti s dodatkami aj s aktualizáciou a aplikáciou zmien vyplývajúcich z nových zákonov od 1. 9. 2019.

**Článok 13**  
**Príplatky a odmeny**

**1. Osobný príplatok a odmeny**

a) Zamestnávateľ sa zaväzuje využívať účel osobného príplatku na ocenenie mimoriadnych osobných schopností a dosahovaných pracovných výsledkov zamestnanca, alebo vykonávania prác

nad rámec jeho pracovných povinností. Za účelom objektívneho určovania výšky osobného príplatku zamestnávateľ bude zohľadňovať pri jeho priznaní kritériá príslušnej školy pre priznanie osobného príplatku a odmien. Kritériá na priznanie osobného príplatku vypracuje zamestnávateľ v spolupráci s výborom dotknutej ZO.

b) Znížiť výšku priznaného osobného príplatku zamestnávateľ môže len v prípade, ak zamestnanec nedodrží podmienky na poskytnutie osobného príplatku, ktoré sa mu určili. Zamestnávateľ môže zamestnancovi odobrať priznaný osobný príplatok v plnom rozsahu len v prípade, ak bol zamestnanec písomne upozornený na neuspokojivé plnenie pracovných úloh, ak pominuli dôvody pre ktoré mu bol osobný príplatok priznaný (nesplňa kritériá) a v prípade, ak závažne poruší pracovnú disciplínu.

c) O výške osobného príplatku rozhodne zamestnávateľ na základe písomného návrhu príslušného vedúceho zamestnanca (§10 OVZ).

#### **Článok 14** **Mimoriadne odmeny**

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri príležitosti jeho pracovného jubilea vo výške 100,-€, ak pracovný pomer zamestnanca trvá u zamestnávateľa najmenej 15 rokov a vo výške 100,-€ každé ďalšie piate výročie.
2. Pri príležitosti Rezortného dňa poskytne zamestnávateľ oceneným zamestnancom finančnú odmenu z prostriedkov zamestnávateľa vo výške najmenej 200 €.

Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch – pre každú zo zmluvných strán po jednom.

V Rokycanoch dňa 27. 12.2019

.....

Mgr. Martina Šáděrová  
predsedníčka odborovej organizácie

.....

Mgr. Iveta Markovičová,  
štatutárny zástupca zamestnávateľa